



KORONAVÍRUS-VÁLSÁG: KIHÍVÁSOK ÉS HR VÁLASZOK (SAJTÓKÖZLEMÉNY)

Napjaink egyik kulcskérdése hazánkban, a régióinkban és az egész világon: Milyen trendek és tendenciák fognak kialakulni a munkaerőpiacon? A pandémiás világválság előtt alig pár hónappal hazánkban állt a bál a munkaerőpiacon, dübörgött a munkaerőhiány. Újabb és újabb kutatási jelentések jelezték, hogy nincs más kiút: emelni kell a béreket és hosszabb távon a robotizáció és a mesterséges intelligencia térnyerése lehet a megoldás. Ebbe helyzetbe robbant be a koronavírus válság, amely nyomán újra megjelent munkanélküliség és a munkahely hiány réme.

Ezért is a Humán Szakemberek Országos Szövetség (HSZOSZ), az Országos Humánmenedzsment Egyesület (OHE) és a Magyar Hadtudományi Társaság (MHTT) kezdeményezésére és támogatásával elindítottak tíz magyarországi és egy határon túli egyetem (a Budapest Metropolitan Egyetem - METU, a Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar – DE GTK, az Eötvös Lóránd Tudományegyetem (ELTE), a Győri Széchenyi István Egyetem - SZE, a Nemzeti Közszolgálati Egyetem - NKE, a Pécsi Tudományegyetem - PTE, a Pannon Egyetem -PE, a Soproni Egyetem-SE, a Szegedi Tudományegyetem (SZET), a Szent István Egyetem - SZIE és a Selye János Egyetem - SJE) kutatóinak összefogásával egy olyan felmérést, amelyben arra keresik a választ, hogy:

„milyen változásokkal reagál a hazai vállalati/intézményi szféra emberi erőforrás menedzselési gyakorlata a koronavírus okozta válság kihívásaira.”?- nyilatkozta a kutatócsoport vezetője Poór József, egyetemi tanár, elnök
(Szent István Egyetem-Selye János Egyetem)

A kutatás elindítását támogató Országos Humán Menedzsment elnöke, Szüts Ildikó jelezte, hogy a kutatás keretében a szakemberek azt vizsgálják, hogy

- Milyennek érzik a megkérdezett szervezetek (vállalatok és intézmények) illetékes szakemberei a koronavírus okozta válság hatásait a magyar gazdaságra és a saját szervezetükre
- Hogyan befolyásolja a koronavírus válság a foglalkoztatás helyzetét a megkérdezett szervezetek esetében?
- Milyen különféle külső és belső hatások befolyásolták a foglalkoztatás helyzetét a vizsgált szervezetnél?
- Vettek-e igénybe külső (pl. kormányzati) segítséget a válság hatásainak a mérséklésére?
- Milyen általános és foglalkoztatással kapcsolatos intézkedéseket folytattak?
- A vizsgált szervezetnél csak válságkezelés vagy új lehetőségek keresése is számításba jött?
- A fentiekben jelzett feladatok és intézkedések megoldásában mi volt a HR szerepe?

Szenes Zoltán egyetemi tanár, a Magyar Hadtudományi Társaság elnöke szerint az országos felmérés hozzásegíthet olyan információkhoz és tapasztalatokhoz, amellyel támogatni tudják a Honvédelmi Minisztériumot az állami munkahely-teremtő programba való részvételben. A foglalkoztatással, munkaerő-gazdálkodással és a HR munkával kapcsolatos kutatás segítheti a Magyar Honvédség Parancsnokságát a toborzó és személyügyi rendszerének átalakításában, a post-COVID időszakra való felkészítésében.

A gyakorlatorientált oktatás egyik alapja, hogy megismerjük, milyen kihívásokkal néznek szembe a szervezetek és milyen eszközökkel, technikákkal próbálnak reagálni a változásokra. A Debrecenben zajló dinamikus fejlődés, nagyvállalati betelepülések csak erősítik az igényt az eltérő szektorok megoldásainak feltárására. – véli Dajnoki Krisztina, egyetemi docens, intézetigazgató a Debreceni Egyetemről.

A hazai gazdaságtudományi oktatás nem épülhet csak más országokban, főleg a fejlett világban tapasztaltakra. Fontosak az első kézből nyerhető információk. A mostani koronavírus válság nagyon sok eddig alkalmazott menedzsment elméletet és módszertant tehet kérdéssé – mondja Szabó Szilvia egyetemi docens a Budapesti Metropolitan egyetem oktatója és szakvezetője.

<p>Szüts Ildikó Országos Humánmenedzsment Egyesület (OHE) elnöke telefon:+36-70-938-5406 e-mail: szutsi@t-online.hu</p>	<p>Poór József egyetemi tanár, Szent István Egyetem- Selye János Egyetem Humán Szakemberek Országos Szövetségének elnöke telefon:+36-20-464-9168 e-mail:poor.jozsef@gtk.szie.hu</p>	<p>Szenes Zoltán egyetemi tanár Magyar Hadtudományi Társaság (MHTT) elnöke telefon:+36-30-2428914 e-mail: Szenes.Zoltan@uni-nke.hu</p>
<p>Dajnoki Krisztina egyetemi docens, intézetigazgató, szakvezető Debreceni Egyetem Gazdaságtudományi Kar telefon:+36-30-269-5798 e-mail: dajnoki.krisztina@econ.unideb.hu</p>		<p>Szabó Szilvia egyetemi docens, szakvezető Budapesti Metropolitan Egyetem telefon:+36-30-686-1984 e-mail: szisza@gmail.com</p>