

**MAGYAR HADTUDOMÁNYI TÁRSASÁG**  
**HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉSI**  
**SZAKOSZTÁLY**

**Beszámoló**  
a szakosztály helyzetéről, illetve a  
2019. évi tevékenységéről

**Szaksztályunk** Magyar Hadtudományi Társaság Humánerőforrás-fejlesztési Szaksztálya. A korábbi beszámolókból rögzítettek szerint szakmai munkáink, illetve a Társaság rendezvényeinek támogatása mellett fontos feladatunk volt a tagrevízió és a tagtoborzás. A beszámolási időszakban az inaktív tagoktól folyamatosan elköszöntünk, de közben fiatalabbak csatlakoztak is hozzánk, így 24 fő a rendezvényeken is aktívnak tekinthető tagságunk.

A szervezeti változások sorában a beszámoló ülésünkön a titkári funkcióban döntöttünk változásról. Előző évben a Társaság alelnökkévé választották Dr Hegedűs Henrik ömt alezredest, titkárunkat, aki kérte, hogy mentesítsük titkári funkciójától. Varga András ezredes tagtársunk felkérésünkre vállalta a titkári funkciót, amit tagságunk megszavazott. Szaksztályunk tagjai kifejezték köszönetüket és elismerésüket korábbi titkárunk felé és kérték alelnöki funkciójából továbbra is segítse közösségünk munkáját. Hegedűs úr megköszönte az elismerő szavakat és megígérte, hogy segíti új titkárunkat megismerni feladatait. Továbbra is vállalta, hogy a külső civil szervek felé továbbra is végzi szaksztályunk érdekében az összekötő feladatokat.

Ebben a beszámolási ciklusban az elmúlt években megkezdett együttműködés az egyetem kutató műhelyeivel és a tárca vezetésével teljesebbé vált, melyet a honvédelmi tárca szakmai vezetése is igényelt.

Fontos feladatként résztvettünk a Társaság stratégiai fejlesztési tervei kimunkálásában és véleményezésében, az új lexicon kidolgozásában. Szakmai profilunknak megfelelően a beszámolási időszakban (a ciklus egészét érintően) aktívan bekapcsolódtunk honvédség állományát, a felkészítést érintő szakmai fórumokba, workshopokba. Konferenciák, szakmai kerekasztal beszélgetések jellemezték munkánkat, melyeket többségében együttműködésben szerveztünk a Humán Szakemberek Országos Szövetségével, a Hadtudományi és Honvédtisztképző Kar Hadtudományi és Katonai Vezetés tudományi kutatóműhelyekkel. Ezen túl teret adtunk más hasonló szervezetek bemutatásának, előadónként is résztvettünk szakmai konferenciákon, egyetemi fórumokon, vándorgyűléseken.

## **A 2019. évi munka értékelése**

A szakosztály ezévi tevékenységében folytatta azt a munkaformát, amely az évek során kialakult és amelyről előzőkben is tájékoztattuk az elnökséget. Ez a munkamódszer lehetővé teszi egy-egy fontosabb témakör igényesebb vizsgálata mellett a téma iránt érdeklődő szakemberek rugalmas és szelektív mozgósítását. A szakosztály elnöksége mindig ügyelt arra, hogy a rendezvényeket kívülállók, „külsősök” is látogathassák, döntően a korábban is említett együttműködőktől.

Formális rendezvényeinket 2019-ben is szakmai műhelymunkával töltöttük meg, mely során bekapcsolódtunk a Zrínyi 2026 honvédelmi fejlesztési folyamathoz kapcsolódó feladatokba. Mindezek mellett **több sikeres szakmai fórum társrendezői, illetve részvevői is voltunk.** Ezek az egyetem kutató műhelyeivel – kiemelten a Katonai Vezetéstudományi Szakmai Kutatóműhellyel – közösen megtartott **rendezvények voltak. Több közös rendezvényünk volt a Humánszakemberek Országos Szövetsége budapesti szakosztályával.**

Bekapcsolódtunk a szakmai munkákat megalapozó tankönyv kidolgozó és kutatási feladatokba. Eredményesen elvégeztük az új Hadtudományi Lexikon szakterületi kidolgozó munkáit. A napirendre tűzött vitatémákon túl fórumainkon rendszeres tájékoztatást kaptunk a honvédség illetékeseitől azokról az aktuális kérdésekről, feladatokról, amelyek a honvédség előtt állnak.

Továbbra is jó a kapcsolatunk a civil kutatóhelyekkel, szakmai szervezetekkel, az egyetem kutatóműhelyeivel.

Kapcsolódva az előzőben jelzett kidolgozó munkákhoz az adott probléma vizsgálatát követően megszerveztük az elmúlt évben is a feltárt új ismeretek közreadását a honvédség valamelyik tudományos folyóiratában, amely már hadseregen kívüli hozzáférhetőséget is lehetővé tesz munkánkhoz. Több **(8)** olyan publikáció is megjelent tagjainktól az elmúlt év során, mely a szakosztályi munkánkhoz is kapcsolódóan vázolta a téma fontos összefüggéseit.

Terveinknek megfelelően foglalkoztunk az erőforrás tervezési kérdésekkel szakosztály bekapcsolódási lehetőségekkel a kutatási folyamatokba. Napirendre tűztük ezek között a katonai szocializáció megújításának, illetve, a honvédség szervezeti kultúrája fejlesztésének kérdéseit. A Társaság központi konferenciája

egyik szekciójában a jövő honvédsége tiszti-altiszti szerepei változása kérdését elemeztük, ahol jól felkészült altisztek is ismertették hogyan látják a feladatokat.

Az éves rendezvényeink bizonyos szempontból kijelölték a következő éves feladataink fő irányait. Egyebek mellett megfogalmazódott, hogy jelentős változásokat vetítenek előre a tervek, de nagyon mélyek azok változások, amelyek a szélesebb értelemben vett környezetben zajlanak. Ezek akár jogi, akár gazdasági értelemben is tekintjük azokat átírják a feltételeket, sokkal nehezebbé, bonyolultabbá teszik a tervezést és a folyamatok vezetését is. Indokolt lehet egy olyan kidolgozói folyamat, amelyben az elvek és a gyakorlat ütköztetése, az iteráció, sokkal szélesebb körű, mint az a korábbi gyakorlatunkban benne volt. Tagjaink hangsúlyozottan kifejezték annak igényét, hogy a részletek kidolgozása során folytatódjanak a szakmai fórumok, készüljenek alapos elemzések a konkrét döntések előtt.

## **2020. év feladatai**

Terveink szerint a következő munkaév elején szakosztályunk jövőbeni munkáját a Társaság új vezetése által egyeztetett változásokat támogatva szeretnénk újragondolni. Ebben kapcsolódunk a Társaság vezetése által megfogalmazott dinamizáló feladatokhoz. A megkezdett szervezeti építkezések mellett munkánk szorosan kapcsolódik a honvédség korszerűsítése, az egyetemi képzés hatékonysága fokozása érdekében hozott döntésekhez, az elvek végrehajtását megalapozó kidolgozó munkához, a professzionális haderő kialakításának feladataihoz. Továbbra is aktív munkakapcsolatban dolgozunk honvédségi és civil szakmai szervezetekkel. Ennek érdekében január hónapban levéllel megkerestem illetékes HM és MH parancsnoksági szervezeteket (főosztályok, csoportfőnökségek) és kértem, hogy fogalmazzák meg a munkájukat **segítő** téma-, program igényeiket, elvárásaikat. Hasonló céllal személyesen megkerestem a tárca humánpolitikáért felelős helyettes államtitkárát, a hadtudományi kar szakembereit és a Ludovika zászlóalj parancsnokát.

Az érintettek üdvözölték segítő kezdeményezésünket, kaptunk szakmai javaslatokat, illetve további egyeztetéseket kértek.

Az előzőkkel összhangban több honvédelmi fejlesztési területhez kapcsolódva tervezünk ebben az évben is szakmai fórumokat. Ezek között kell említeni több olyan kérdést, amely a Z-2026 fejlesztések során megújuló honvédség kihívása, mint a testületi szellem erősítésének kérdései, feladatai, illetve a fegyelem, szervezeti fegyelem fejlesztése. Ennek során az egyetem szakmai kutatóműhelyei bevonásával a tisztképzés feladatát is szeretnénk górcső alá vetni. A témát szélesebb értelemben is folytatva a **tiszti szocializáció mai** kérdéseivel szeretnénk foglalkozni. Ennek a rendezvénynek az előkészítését már megkezdjük.

Az év második felében is kerekasztal, vagy pódium beszélgetés módszerével tervezzük feldolgozni témáinkat. Természetesen tagságunk egy részét közvetlenül is érintik a folyamatban levő kutatások, képzési integráció és a tisztképzés fejlesztésével kapcsolatos szakmai feladatok, így ezekhez kapcsolódóan is tervezünk szakmai fórumokat.

#### **Elismerési javaslat:**

A Társaság érdekében, illetve szakosztályunkban végzett több évtizedes tudományos és tudományszervező munkája alapján Érdemes Tag kitüntető címet javasolunk adományozni Dr. Bertalan György nyugállományú alezredes Úrnak.

Javasolt küldöttek: Dr. Krizbai János ny. ezds Varga András ezds, Nádas János ny.ezds Dr. Kladek András ny.ezds

Budapest, 2020. január. 23.

Dr. Krizbai János ny. ezds sk.

elnök