

**MAGYAR HADTUDOMÁNYI TÁRSASÁG
HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉSI
SZAKOSZTÁLY**

**Beszámoló
a szakosztály helyzetéről, illetve a
2022. évi tevékenységéről**

A 2022. évi munka értékelése

A szakosztály 2022 évi tevékenységét a járványidőszakban megszakadt kapcsolatok újjáépítése jellemezte, illetve felvettük a kapcsolatokat a szervezeti változások utáni HM MH szervekkel. A tervezett feladataink és rendezvényeink is ebbe a folyamatba kapcsolódtak. Az említett szakmai szervekkel korábban leegyeztetett programok a folyamatban lévő átalakulások miatt részben elmaradtak, illetve halasztódnak. Mindazonáltal tartottuk a kapcsolatot a honvédelmi fejlesztési folyamathoz kapcsolódóan így több fórumon résztvettek szakosztályunk képviselői is. Kaptunk felkérést elméleti feladatokba való bedolgozásba, résztvettünk szakmai konferenciákon, illetve megkerestek bennünket kutatási feladattal. Bekapcsolódtunk a Humánszakemberek Országos Szövetsége és együttműködő egyetemek által kezdeményezett feladatokba bedolgoztunk kutatásokba. Résztvettünk több olyan EU munkaerőpiaci projektekhez kapcsolódó feladatban, melynek rendezvényei a járvány miatt halasztódtak 2022-re és amelyben a projektek vezetői korábban kérték, hogy szakmai fórumokkal segítsük azok sikerét. Workshop keretében a Honvédszakszervezet és a Liga szakszervezet képviselőivel dolgoztuk fel az EU-s projektjeik tapasztalatait és a HM tárca számára teendő jelentés kérdéseit. (Az együttműködésben végzett szakmai anyagok a beszámolási időszakban elkészültek és információink szerint az anyagokat a HM és MH szervek megkapták.

Tagjaink közül többen résztvettek a HM által kezdeményezett “nyugállományú” kutatásban, melynek további értékelése ez évre (2023) van tervezve, illetve kaptunk megkeresést az eredmények hasznosítására.

A HM szervekkel egyeztetve bekapcsolódtunk több online szakmai fórumba. Megerősítettük a kapcsolatunkat a civil kutatóhelyekkel, szakmai szervezetekkel, az egyetem kutatóműhelyeivel. A szakmai egyeztetések során új irányú feladatként merült fel az elmúlt évtizedek azon szakmai anyagainak feltárása, amely a jelenlegi formákban nem, vagy csak esetlegesen érhető el. Megkezdjük a helyzetfeltárást, szakmai egyeztetéseket, amelyet ebben az évben tovább viszünk.

Kapcsolódva az előzőben jelzett kidolgozó munkákhoz az adott probléma vizsgálatát követően megszerveztük az elmúlt évben is a feltárt új ismeretek közreadását a honvédség valamelyik tudományos folyóiratában, mely a szakosztályi munkánkhoz is kapcsolódóan vázolta a téma fontos összefüggéseit. Több olyan publikáció, önálló kiadvány is megjelent tagjaink közreműködésével az elmúlt év során, melyet korábban szakosztályi fórumokon is feldolgoztunk.

Következő éves tervezés során egyebek mellett megfogalmazódott, hogy jelentős változásokat vetítenek előre a fejlesztési tervek, de nagyon mélyek azok a környezeti hatások, amelyek a szélesebb értelemben vett környezetben zajlanak. Ezek akár jogi, akár gazdasági értelemben is tekintjük azokat átírják a feltételeket, sokkal nehezebbé, bonyolultabbá teszik a tervezést és a folyamatok vezetését is. Indokolt lehet egy olyan kidolgozó folyamat, amelyben az elvek és a gyakorlat ütköztetése, az iteráció, sokkal szélesebb körű, mint az a korábbi gyakorlatunkban benne volt. Tagjaink hangsúlyozottan kifejezték annak igényét, hogy a részletek kidolgozása során folytatódjanak a szakmai fórumok, készüljenek alapos elemzések a konkrét döntések előtt. Különösen élesen vetődik fel a kérdés a 8/2023 korm.rendelet kapcsán.

2023. év feladatai

A megkezdett szervezeti építkezések mellett munkánk szorosan kapcsolódik a honvédség korszerűsítése, az egyetemi képzés hatékonysága fokozása érdekében hozott döntésekhez, az elvek végrehajtását megalapozó kidolgozó munkához, a professzionális haderő kialakításának feladataihoz. Ennek érdekében ebben az évben is megkerestük az illetékes HM és MH parancsnoksági szervezeteket (főosztályok, csoportfőnökségek), hogy fogalmazzák meg a munkájukat **segítő** téma- program igényeiket, elvárásait.

A HM és MH vezetés az alábbi kérdésekben jelezte korábban, hogy számítana valamilyen formában a szakmai közreműködésünkre.

1. A Magyar Honvédség toborzó rendszere hatékonyság vizsgálatának lehetőségei.
2. A Magyar Honvédség feladatai során időszakosan jelentkező, speciális szakértelmet igénylő feladatokhoz szükséges személyi állomány kiválasztás módszereinek vizsgálata.
3. A munkavállalói elégedettségmérés az alapvető szükségletekre és az állomány igényeire.
4. Asszertív kommunikáció erősítése a vezetői felkészítésben/workshop/
5. A Veterán Program aktualizálása
6. A fiatal generációkat célzó HR eszközök a toborzás és megtartás érdekében.
7. Munkahelyi kultúraváltás – jó gyakorlatok hierarchikus szervezetekben

A szakosztály munka 2023 (pontosítás előtti előzetes tervek):

1. 2023 márciusában egy szakmai workshop keretében beszélünk a fejlesztésekhez kapcsolódó kidolgozó munka irányairól.
2. május második felében hallgatnánk meg egy tájékoztatót a jogszabálmódosításokhoz kapcsolódó további tárcaszintű elképzelésekről. Ekkor pontosítanánk azokat a kérdéseket is, amelyeket a szakmai együttműködésekre a korábbiakban már jeleztem.
3. Workshop a tudományos láthatóság növelése témában

Az év második felében kerekasztal, vagy pódium beszélgetés módszerével tervezzük feldolgozni a további -pontosított témáinkat. Ezek mellett napirenden van a szakosztály tagsága változó összetételéhez kapcsolódó szakmai irányok újragondolása, vezetésének megújítása.

Dr. Krizbai János ny. ezds sk.

elnök