

**MAGYAR HADTUDOMÁNYI TÁRSASÁG  
HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉSI  
SZAKOSZTÁLY**

**Beszámoló**  
a szakosztály helyzetéről, illetve a  
2021. évi tevékenységéről

## **A 2021. évi munka értékelése**

A szakosztály ez évi tevékenységét - hasonlóan másokhoz - alapjaiban változtatta meg a világjárvány. Tervezett rendezvényeink többsége részben, vagy egészben elmaradt, illetve - partnereinkkel egyeztetve- bizonytalan időre halasztódott. Ezek mellett tartottuk a kapcsolatot a Zrínyi 2026 honvédelmi fejlesztési folyamathoz kapcsolódóan így több felkérést is kaptunk elméleti feladatokba való bedolgozásba, résztvettünk szakmai konferenciákon, illetve felkerestek bennünket kutatási feladattal. Bekapcsolódtunk a Humánszakemberek Országos Szövetsége és együttműködő egyetemek által indított Covid kutatásba. Kapcsolódóan az elmúlt év elején a Covid járvány okozta helyzethez kértek a szakmai szervek egy jövőbemutató munkaerőpiaci áttekintő elemzést, amelyet több tagunk közreműködésével elkészítettünk. Folyamatban van több olyan EU munkaerőpiaci projektekhez kapcsolódó feladat, melynek rendezvényei a járvány miatt halasztódtak 2022-re és amelyben a projektek vezetői korábban kérték, hogy szakmai fórumokkal segítsük azok sikerét. (Az előzetes szakmai munkák részben elkészültek, a szakmai anyagokat a közeljövőben megküldjük, egyebek a tervek között.)

Bekapcsolódtunk a HM által kezdeményezett “nyugállományú” kutatásba, melynek 2022. évi feladataiban rendezvényeket, fórumokat is tartunk.

A HM szervekkel egyeztetve bekapcsolódtunk több online szakmai fórumba. Továbbra is jó a kapcsolatunk a civil kutatóhelyekkel, szakmai szervezetekkel, az egyetem kutatóműhelyeivel. Kapcsolódva az előzőben jelzett kidolgozó munkákhoz az adott probléma vizsgálatát követően megszerveztük az elmúlt évben is a feltárt új ismeretek közreadását a honvédség valamelyik tudományos folyóiratában, mely a szakosztályi munkánkhoz is kapcsolódóan választa a téma fontos összefüggéseit. Több olyan publikáció, önálló kiadvány is megjelent tagjainktól az elmúlt év során, melyet korábban szakosztályi fórumokon is feldolgoztunk.

Következő éves tervezés során egyebek mellett megfogalmazódott, hogy jelentős változásokat vetítenek előre a fejlesztési tervek, de nagyon mélyek azok a környezeti hatások, amelyek a szélesebb értelemben vett környezetben zajlanak. Ezek akár jogi, akár gazdasági értelemben is tekintjük azokat átírják a feltételeket, sokkal nehezebbé, bonyolultabbá teszik a tervezést és a folyamatok vezetését is. Indokolt lehet egy olyan kidolgozó folyamat, amelyben az elvek és a gyakorlat ütköztetése, az iteráció, sokkal szélesebb körű, mint az a korábbi gyakorlatunkban benne volt. Tagjaink hangsúlyozottan kifejezték annak igényét, hogy a részletek kidolgozása során folytatódjanak a szakmai fórumok, készüljenek alapos elemzések a konkrét döntések előtt.

## **2022. év feladatai**

Eddigi ismereteink szerint még a következő munkaév elején a Covid korlátozások határozzák meg szakosztályi tevékenységünk lehetőségeit is. A Társaság jövőképehez kapcsolódó előzetes koncepció terveket megküldtük a tagjainknak.

A megkezdett szervezeti építkezések mellett munkánk szorosan kapcsolódik a honvédség korszerűsítése, az egyetemi képzés hatékonysága fokozása érdekében hozott döntésekhez, az elvek végrehajtását megalapozó kidolgozó munkához, a professzionális haderő kialakításának feladataihoz. Ennek érdekében január hónapban levéllel megkerestük az illetékes HM és MH

parancsnoksági szervezeteket (főosztályok, csoportfőnökségek), hogy fogalmazzák meg a munkájukat **segítő** téma- program igényeiket, elvárásait.

A HM és MH vezetés az alábbi kérdésekben jelezte korábban, hogy számítana valamilyen formában a szakmai közreműködésünkre.

1. A Magyar Honvédség béke időszaki feladatai teljesítéséhez a hivatásos-, szerződéses-, önkéntes tartalékos állományon felül a kötelezettségen alapuló katonai szolgálat bevezetése szükségességének vizsgálata. Várható társadalmi hatások, azok pozitív irányú befolyásoló eszközei.
2. A Magyar Honvédség toborzó rendszere hatékonyság vizsgálatának lehetőségei a mobil toborzó rendezvények tekintetében.
3. A Magyar Honvédség toborzási célcsoport társadalmi vizsgálata
4. A Magyar Honvédség feladatai során időszakosan jelentkező, speciális szakértelmet igénylő feladatokhoz szükséges személy alkalmazása lehetséges módszereinek vizsgálata
5. Az európai NATO tagállamok hadseregében alkalmazott általános és általánostól eltérő munkarendek jellemzői, eltérései a civil szabályozóktól.
6. Workshop a tudományos láthatóság növelése témában
7. Tudományszervezés a humán erőforrás összefüggései kvalitatív és kvantitatív megközelítésben
8. Y és Z generációt célzó HR eszközök a toborzás és megtartás érdekében
9. Munkahelyi kultúraváltás – jó gyakorlatok hierarchikus szervezetekben

Poór József professzor úr a HSZOSZ elnöke koordinálásával egy kiadvány készül a covid humán erőforrás tapasztalatairól. A kötet címe **KILÁBALÁS - ÚJRANYITÁS – NÖVEKEDÉS**. Ebben vállaltuk, hogy a honvédség részvételéről, kapcsolódó kutatás tapasztalatairól írunk néhány oldalt. A munkacím: **Harcban a vírussal (Katonák a koronavírus-járvány elleni védekezésben)**. A kidolgozás folyamatban van.

#### **A szakosztály munka 2022 (pontositás előtti előzetes tervek):**

1. 2022 márciusában egy szakmai workshop keretében beszélünk a Honvédszakszervezet EU-s projektjei tapasztalatairól a HM tárca számára teendő jelentés kérdéseiről. (előzetesen a vezetői összefoglaló anyagot megküldjük)
2. április második felében hallgatnánk meg egy tájékoztatót az új humánstratégiához kapcsolódó további tárcaszintű elképzelésekről. Ekkor pontosítanánk azokat a kérdéseket is, amelyeket a szakmai együttműködésekre a korábbiakban már jeleztem.

Az év második felében - remélhetőleg már személyes részvétellel - is kerekasztal, vagy pódium beszélgetés módszerével tervezzük feldolgozni témáinkat. Ezek mellett napirenden van a szakosztály vezetésének megújítása.

Dr. Krizbai János ny. ezds sk.

elnök