

**MAGYAR HADTUDOMÁNYI TÁRSASÁG
HUMÁNERŐFORRÁS-FEJLESZTÉSI
SZAKOSZTÁLY**

Beszámoló
a szakosztály helyzetéről, illetve a
2020. évi tevékenységéről

A 2020. évi munka értékelése

A szakosztály ez évi tevékenységét - hasonlóan másokhoz - alapjaiban változtatta meg a világjárvány. Tervezett rendezvényeink többsége részben, vagy egészben elmaradt, illetve -partnereinkkel egyeztetve- bizonytalan időre halasztódott. Ezek mellett tartottuk a kapcsolatot a Zrínyi 2026 honvédelmi fejlesztési folyamathoz kapcsolódóan így több felkérést is kaptunk elméleti feladatokba való bedolgozásba, illetve felkerestek bennünket kutatási feladattal. Bekapcsolódtunk a Humánszakemberek Országos Szövetsége és együttműködő egyetemek által indított Covid kutatásba. A kapcsolódó tanulmány tervezete egyeztetésen van HM szerveknél. Bekapcsolódtunk több online szakmai fórumba. Továbbra is jó a kapcsolatunk a civil kutatóhelyekkel, szakmai szervezetekkel, az egyetem kutatóműhelyeivel.

Kapcsolódva az előzőben jelzett kidolgozó munkákhoz az adott probléma vizsgálatát követően megszerveztük az elmúlt évben is a feltárt új ismeretek közreadását a honvédség valamelyik tudományos folyóiratában, mely a szakosztályi munkánkhoz is kapcsolódóan vázolta a téma fontos összefüggéseit. Több olyan publikáció, önálló kiadvány is megjelent tagjainktól az elmúlt év során, melyet korábban szakosztályi fórumokon is feldolgoztunk.

Következő éves tervezés során egyebek mellett megfogalmazódott, hogy jelentős változásokat vetítenek előre a fejlesztési tervek, de nagyon mélyek azok változások, amelyek a szélesebb értelemben vett környezetben zajlanak. Ezek akár jogi, akár gazdasági értelemben is tekintjük azokat átírják a feltételeket, sokkal nehezebbé, bonyolultabbá teszik a tervezést és a folyamatok vezetését is. Indokolt lehet egy olyan kidolgozó folyamat, amelyben az elvek és a gyakorlat ütköztetése, az iteráció, sokkal szélesebb körű, mint az a korábbi gyakorlatunkban benne volt. Tagjaink hangsúlyozottan kifejezték annak igényét, hogy a részletek kidolgozása során folytatódjanak a szakmai fórumok, készüljenek alapos elemzések a konkrét döntések előtt.

2021. év feladatai

Eddigi ismereteink szerint a következő munkaév elején a Covid korlátozások határozzák meg szakosztályi tevékenységünk lehetőségeit is. Ennek során elméleti kidolgozó munkával támogatjuk a Társaság vezetése által kezdeményezett változások tervezését, illetve előkészítjük a következő időszak kutatásait. A Társaság

jövőképéhez kapcsolódó előzetes koncepció terveket megküldtük a Társaság elnökének.

A megkezdett szervezeti építkezések mellett munkánk szorosan kapcsolódik a honvédség korszerűsítése, az egyetemi képzés hatékonysága fokozása érdekében hozott döntésekhez, az elvek végrehajtását megalapozó kidolgozó munkához, a professzionális haderő kialakításának feladataihoz. Ennek érdekében január hónapban levéllel megkerestük az illetékes HM és MH parancsnoksági szervezeteket (főosztályok, csoportfőnökségek), hogy fogalmazzák meg a munkájukat **segítő** téma-program igényeiket, elvárásaikat. Hasonló céllal személyesen megkeresem a tárca humánpolitikáért felelős helyettes államtitkárát, a hadtudományi kar vezetését és szakembereit és a Ludovika zászlóalj parancsnokát.

Az előzőkkel összhangban több honvédelmi fejlesztési területhez kapcsolódva tervezünk ebben az évben is szakmai fórumokat. Ezek között kell említeni több olyan kérdést, amely a Z-2030 fejlesztések során megújuló honvédség kihívása, mint a testületi szellem erősítésének kérdései, feladatai, illetve a fegyelem, szervezeti fegyelem fejlesztése. Ennek során az egyetem szakmai kutatóműhelyei bevonásával a vezetőképzés egyes feladatait is szeretnénk górcső alá vetni. A témát szélesebb értelemben is folytatva a **katonai vezetés mai** kérdéseivel szeretnénk foglalkozni. Ennek a rendezvénynek az előkészítését a kar illetékes szakembereivel már megkezdjük. Ebben az évben már bekapcsolódtunk a HM által kezdeményezett "nyugállományú" kutatásba, melynek 2021. évi feladataiban rendezvényeket, fórumokat is tartunk. Az előbbieken túl egyeztetések vannak a személyi feltételrendszerhez kapcsolódóan EU projektekbe való bekapcsolódásunkra.

Az év második felében - remélhetőleg már személyes részvétellel - is kerekasztal, vagy pódium beszélgetés módszerével tervezzük feldolgozni témáinkat. Természetesen tagságunk egy részét közvetlenül is érintik a folyamatban levő kutatások, képzési integráció és a tisztképzés fejlesztésével kapcsolatos szakmai feladatok, így ezekhez kapcsolódóan is tervezünk szakmai fórumokat.

Dr. Krizbai János ny. ezds sk.

elnök